



## FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET KÖZPONTI KOORDINÁCIÓS IRODA

Cím: 1146 Budapest, Thököly út 172.

Levélcím: 1388 Budapest, Pf.52

Telefon: 06 (1)785 0010, 06 (1)785 0716

Telefax: 06 (1) 799 2713

Mobil: 06 (70) 775 1773

E-mail cím: [frsz@frsz.hu](mailto:frsz@frsz.hu)

BM: 39-530

GW: [frsz@orfk.police.hu](mailto:frsz@orfk.police.hu)

Szám:

### FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET FŐTITKÁRÁNAK 1/2024. (III. 19.) számú TÁJÉKOZTATÓJA

#### a Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács (RÉT) 2024. 03. 18-ai üléséről

A RÉT 2024. március 18-án megtartott ülésén megvitatott kérdésekről az alábbiak szerint tájékoztatom tagságunkat.

A tanácskozáson az ORFK részéről: Kovács István r. vezérőrnagy gazdasági országos rendőrfőkapitány-helyettes úr, dr. Czene Csaba r. ezredes úr, az ORFK Személyügyi Főigazgatóság Humánigazgatási Szolgálatának vezetője, valamint Hegedűsné dr. Margita Ágnes r. alezredes asszony az ORFK Hivatal Jogi Főosztály vezetője vettek részt.

Szakszervezetünket az ülésen Pongó Géza főtítkárr és Dávid Tibor főtítkárr-helyettes urak képviselték.

#### 1.) 2024. évi személyi juttatások: illetmény, cafetéria, költségtérítések

Hosszú idő óta égető probléma a rendvédelmi alkalmazotti és a munkavállalói állomány tarthatatlan bérhelyzete.

A hivatásos állomány januári hivatásos pótlék emelése sajnos még tovább növelte a civil rendőrségi foglalkoztatottak bér leszakadását és elkeseredettségét. Bár az év eleji Hszt. módosítás a Riasz.-os bértábla felső sávhatárát is megemelte (az „A” besorolásban kb. 25 %-kal!), azonban sajnos ténylegesen csak a kötelező emelés (garantált bérminimum alatt keresők) valósult meg. Illetve úgy tudjuk, van ahol kaptak valamicske béremelést a kollégák, de az is csak pár %, jóval 10 % alatti volt.

Egyrésztől tájékoztatást kértünk arra vonatkozóan, hogy sor került-e és ha igen, mely rendőri szerveknél béremelésre és milyen keretből, másrésztől pedig, hogy **várható-e és mikor, illetve milyen mértékben átfogó béremelés a rendőrségi dolgozók körében: kiemelten a civil foglalkoztatotti állományt (rendvédelmi alkalmazottak, munkavállalók), de természetesen a hivatásos állományt érintően egyaránt.** Nem győzzük hangsúlyozni, hogy a rendvédelmi igazgatási jogállással, bár a Hszt. hatálya alá kerültek a kollégák, de a hivatásos kedvezményeket nem, csak a negatívumokat kapják: nem kapnak ruhapénz, sem a kedvezőbb díjazású egészségügyi szabadságot, az évi rendes szabadságnapok száma is lecsökkent a legtöbb kolléga esetében a közalkalmazotti időszakhoz képest (akik nem jogosultak gyermekek utáni pótszabadságra), ugyanakkor bevezetésre kerültek olyan kedvezőtlen

jogintézmények, mint az egyoldalú munkáltatói kinevezés módosítás, vagy az „érdemtelenység”.

Az ülésen elhangzott **ORFK tájékoztatás szerint általános béremelésre** az ahhoz szükséges pénzügyi forrás hiányában **sajnos nem került sor, azonban egyes területi rendőri szerveknél az adott rendőri szerv költségvetési lehetőségeihez mérten történt némi bérkorrekció a civil foglalkoztatotti állomány körében.** Így például a Készenléti Rendőrségen, a BRFK-n, az RRI-nél, továbbá Bács-Kiskun, illetve Komárom-Esztergom VMRFK-n már megtörténtek az említett bérrendezések, illetve pl. Hajdú-Bihar, valamint Vas VMRFK-n is folyamatban van.

Bár nyilvánvalóan örömmel fogadjuk, hogy néhány rendőri szervnél részesülnek a civil foglalkoztatott kollégák béremelésben, de **az elszigetelt és eseti bérrendezések helyett átfogó, általános és érdemi bérrendezést tartunk szükségesnek**, mivel a szűkebb anyagi kerettel rendelkező szolgálati helyeken dolgozó kollégák így még inkább hátrányba kerülnek és már nem csak a hivatásos állományhoz képest, de még azonos foglalkoztatási jogviszonyon belül is jelentős bérezésbeli különbségek alakulnak ki.

**Ezért a 2024. évben elengedhetetlen általános béremelés problémáját továbbra is napirenden tartjuk, és e tárgyban a Belügyminisztérium vezetésével megkísérelünk tárgyalóasztalhoz ülni. Reményeink szerint belátható időn belül sor kerül egy belügyi érdekegyeztető fórum ülésre, ahol a bérkérdést kiemelt témaként kívánjuk tárgyalni a BM képviselőivel.**

Az ülésen arra is felhívtuk a figyelmet, hogy a rendőrségi dolgozók **cafetéria, illetve bankszámla hozzájárulásának éves keretösszegei**, valamint a hivatásos állomány „**ruhapénz**” **ellátásának összege is érdemi emelést igényelne**, mivel a kb. másfél évtizede bebetonozott Ft-összegek a növekvő infláció következtében már elértéktelenödtek.

Az ORFK tájékoztatás szerint az idei évi rendőrségi cafetéria szabályzat megjelent, a bruttó 200 ezer Ft-os cafetériát előreláthatóan április 10-e körül fogják a cafetéria számlájukra utalni a kollégáknak.

**A munkába járási gépjármű költségtérítés 18 Ft-os minimum összegét is indokoltnak tartjuk megemelni**, mivel az jelenleg aránytalan a kollégák oldalán keletkező költségekhez képest.

**A fogászati,- illetve szemüveg költségek munkáltatói térítési összege is jócskán elmarad**, pontosabban szólva aránytalan a munkavállalói kiadásokhoz viszonyítva.

Az eddigi **évi 12 alkalomra szóló 50 %-os VOLÁN, MÁV utazási kedvezmény** egy nemrégiben hatályba lépett **jogszabályváltozás (38/2024. (II.29.) Korm. rendelet)** által az utazások számát illetően korlátlaná vált az érintett személyi kör esetében: hivatásos, rendvédelmi alkalmazott és a munkavállalók egy része tekintetében. Évek óta megoldatlan probléma, hogy a munkavállalók esetében még mindig nem általánosan biztosított a kedvezmény: az ügyintézői munkakörben foglalkoztatottakra nem terjed ki a hatály, csak a fizikai alkalmazottakra és ügykezelőkre. Az indokolt jogszabálymódosítást már több alkalommal is indítványoztuk, de a most megjelent kormányrendelet sem oldotta fel a régóta fennálló, indokolatlan különbségtételt.

E tárgyban arra vonatkozóan is tájékoztatást kértünk a RÉT ülésen, hogy a kollégák a szükséges felvilágosítást megkapták-e, illetve milyen módon tudják érvényesíteni a kibővített kedvezményt: a 12 alkalomra szóló utazási „szelvényhez” hasonló igazoló lap kerül kiosztásra

a kollégáknak, vagy a szolgálati igazolvány tanúsítja a kedvezményre való jogosultságot, és azt kell be,- illetve felmutatniuk.

Az ORFK képviselőinek tájékoztatása szerint március végéig még a korábbi 12 alkalomra szóló kedvezmény igazolólapok használhatóak. Áprilistól majd egy utazási db-szám korlátozás nélküli, ugyancsak A4-es formátumú igazolólapot fognak kapni a kollégák, és majd várhatóan az ősz vége felére kialakításra fog kerülni a végleges rendszer, valamiféle informatikai adatbázis, ahová be lehet regisztrálni és kód alapján lehet majd igénybe venni az 50 %-os utazási kedvezményt. A jövőbeni gyakorlat kialakítása tehát már zajlik.

Ugyancsak változatlanul fennálló probléma a 2019 februári jogállás változásnál **közalkalmazottból munkavállalóvá visszaminősített kollégák elvesztett jubileumi jutalom jogosultsága**. Az érintett személyi kör nagyságának felmérésére korábban már többször is ígéretet kaptunk, de még sem annak eredményéről, így legkevesbé a remélt probléma megoldásról nem kaptunk visszajelzést. Az sem hagyható figyelmen kívül, hogy a jelzett probléma nyilvánvalóan a teljes munkavállalói állomány tekintetében rendezést igényelne, lévén, hogy a jubileumi jutalom általánosságban a közszférás foglalkoztatást hivatott elismerni, így valamennyi rendőrségi dolgozónak bele kellene tartoznia az elismeréssel érintett személyi körbe.

Az ülésen ismételten ígéretet kaptunk az ORFK képviselőitől a munkavállalói jubileumi jutalom probléma kivizsgálására.

## 2.) Ruházati problémák

Az **idei évben** a tábornoki, az egyen, a vegyes és a polgári ruhás, továbbá a szenior ruhanormába sorolt állomány esetében egyaránt **kötelező természetbeni ellátásként gyakorló ruházat** kerül kiadásra, amely miatt a pénzbeli ellátás előre láthatóan kevesebb összegben kerül majd kifizetésre.

**Az ülésen rákérdeztünk, hogy a korábban a társasági ruházattal történt ellátáshoz hasonlóan várható-e, hogy a gyakorló ruházatot a kollégák a ruhapénzen felül kapják meg,** amit a ruházati cikkek magas árára és az azzal szemben alacsonynak mondható ruhapénz összegére figyelemmel is indokoltnak tartanánk.

Olyan jelzés is érkezett hozzánk, hogy van(nak) olyan szolgálati hely(ek), ahol ki van adva, hogy ha nem tisztára mosott, vagy fakult, kopott, stb. állapotban kerül leadásra leszereléskor a szolgálati ruházat, akkor 50 %-os térítést fizettetnek a leszerelő kollégákkal. Kérjük ennek kivizsgálását és az indokolatlan anyagi terheléssel járó gyakorlat megszüntetését.

Az ülésen elhangzott ORFK tájékoztatás szerint a kötelező természetbeni gyakorlóruházati ellátás a ruhapénz terhére valósul meg, tehát a májusban várható ruhapénz kifizetésénél kb. 41 ezer Ft-ot vissza fognak tartani a gyakorló ruhára.

## 3.) Ideiglenes Útlevékelzési Csoport (IUCS) problémák

A pár évvel ezelőtt, 2020-ban létrehozott IUCS (Ideiglenes Útlevékelzési Csoport) felállítása óta folyamatosan érkeznek hozzánk negatív jelzések, problémák a kollégák irányából. Az elsődleges probléma az az, hogy bár az átrendeli parancsok úgy szólnak, hogy „beleegyezéssel”, azonban a **gyakorlatban egyoldalú munkáltatói kijelöléssel és a kijelölt**

**kollégák személyes körülményeit figyelmen kívül hagyva történik a feladatra küldés a szolgálati helyeken.** Mivel a családi,- illetve magánélet tervezhetőségét sok esetben ellehetetleníti az IUCS-os „vezénylés”, így az sem vigasz a kollégák számára, hogy megbízási díjban ugyan részesülnek a feladat ellátásáért, de az állomány már olyan szinten túlhajszolt, de a pénzbeli ellentételezés sem kompenzálja a túlterheltségüket.

Ugyancsak az IUCS megalakulása óta fennálló probléma, hogy a kollégák az útlevelkezelői feladatok ellátásával összefüggésben folyamatosan ki vannak téve a különböző felelősségre vonások fokozottabb kockázatának (speciális képzettséget és ismeretet igényel az útlevel ellenőrzés), melyhez nem kapnak megfelelő felkészítést, képzést.

Az ülésen az ORFK képviselői elmondták, hogy konkrét szolgálati hely és adatok birtokában vállalják az egyéni panaszok kivizsgálását, de hangsúlyozták, hogy a megbízási díjjal dotált „átrendeléses” konstrukció az egyéni érdekekre figyelemmel került kialakításra, mivel így a havi 1, maximum 2 alkalomra szóló átirányítás (3 illetve maximum 6 szolgálat) legalább pénzben kompenzálja a kollégáknak az eltérő szolgálati helyen és a szokásostól eltérő szolgálat ellátását.

Az ORFK képviselői azt is kiemelték, hogy a szakmai felkészítést, képzést illetően a szakmai szervek irányába ez idáig még nem érkezett kifogás, vagy panasz.

#### **4.) Március 15-ei csapatszolgálati képzésre felrendeltek ellátási hiányosságai**

A RÉT ülésen jeleztük, hogy a szakszervezetünkhöz érkezett jelzés szerint a Budapestre, csapatszolgálati képzésre március 14-ére felrendelt személyi kontingens részére nem volt biztosítva még a legalapvetőbb ellátás sem: sem vizet, sem élelmet nem kaptak a vidékről felrendelt kollégák.

Bár sajnálatos módon nyilván már múlt időben beszélhetünk a problémáról, de a jövőbeni hasonló helyzetek elkerülése érdekében szükségesnek tartottuk a probléma jelzését az ORFK vezetése felé.

Az ülésen az ORFK képviselői megerősítették, hogy a berendelt/felrendelt állomány részére a megfelelő élelmiszer, stb. ellátást a vonatkozó normák szerint biztosítani kell! Reméljük, hogy a jövőben a mostanihoz hasonló eset nem fordul elő, és a központi eligazítást szervező-lebonyolító rendőri szervek, illetve parancsnoki állomány máskor az előírásoknak megfelelően fog eljárni.

#### **5.) Fluktuáció, létszámmal összefüggő aktuális kérdések**

A RÉT ülésen kértük, hogy a 2023. évi fluktuációs adatokat az ORFK bocsássa rendelkezésünkre, melyre az ülésen szóban ígéretet kaptunk,

A létszámhelyzethez kapcsolódóan rákérdeztünk az ülésen a médiában keringő, kínai rendőrök alkalmazására vonatkozó hírek valóságalapjára is.

Az ülésen az ORFK képviselői elmondták, hogy bővebb információval ők sem rendelkeznek, így csupán azt erősítették meg, hogy a tárgyalópartnerek között született megállapodás, de természetesen csak a hazai jogszabályok alapján és nem önálló intézkedési jogkörrel, hanem kizárólag közös járőrszolgálat ellátásával és hangsúlyozottan két ország állampolgárai és hatóságai közötti hatékonyabb kommunikáció segítségével kerülhet erre sor.

**6.) 2024-ben Romániai határszakasz is schengeni határ lesz?**

Az ülésen rákérdeztünk, hogy 2024-ben megtörténik-e a Román határszakasz schengeni külső határ körébe történő bevonása, és ha igen, akkor ez miként fogja érinteni az ottani HRK-k (Battonya, Kötegyán) személyi állományát, mi lesz az ott dolgozó kollégákkal, érinti-e és miként őket, mik a tervezett intézkedések?

Az ülésen elhangzott ORFK tájékoztatás szerint a romániai határszakasz schengeni külső határ körébe történő bevonása már régóta napirendben lévő téma, melynek kapcsán azt biztosan garantálják a kollégáknak, hogy a rendőrség vezetése mindenki munkájára számít, attól senkinek sem kell tartania, hogy ne ajánlanának fel betölthető beosztást, ha szervezeti átalakításra kerülne sor.

**Pongó Géza sk.  
főtitkár**