FÜGGETLEN RENDŐR SZAKSZERVEZET
KÖZPONTI KOORDINÁCIÓS IRODA

Cím: 1146 Budapest, Thököly út 172. *Levélcím: 1388 Budapest, Pf.52*

Telefon: 06 (1)785 0010, 06 (1)785 0716 *E-mail cím: frsz@frsz.hu*

Mobil: 06 (70) 775 1773 *GW: frsz@orfk.police.hu*

BM: 39-530

Szám: 1-763-7/2020

Dr. Horváth Ádám István r. dandártábornok úrnak
személyügyi országos rendőrfőkapitány-helyettes
Országos Rendőr-főkapitányság

Budapest

Tisztelt Tábornok Úr!

A Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács (RÉT) tegnapi, szeptember 15-ei ülésén megbeszéltek szerint az alábbi problémák kivizsgálását és a lehetőségekhez mérten a szükséges intézkedések megtételét kérjük az ORFK vezetése részéről. Kérem, hogy a kivizsgálás eredményéről és a tett intézkedésekről szakszervezetünket tájékoztatni szíveskedjen.

1. Születésnapi szolgálatmentesség

Az állomány munkájának erkölcsi megbecsülése és a munkahelyi, munkavégzési hangulat jobbítása céljából szeptember 01-jétől „bevezetett" születésnapi szolgálatmentesség sajnálatos módon számos negatív hatást is kiváltott a kollégák körében. Egyrészről, hogy a 09.01. előtt születésnapjukat betöltők így az idei évben hátrányosabb helyzetbe kerültek. Másrészt, az ORFK ajánlás rendőri szervenként eltérően realizálódik, sőt éppen ellenkezőleg vannak szolgálati helyek, ahol bizonytalan, hogy egyáltalán megkapják-e és ha igen, akkor mikortól a születésnapi szolgálatmentességet.

Mindezek alapján **az ORFK közbenjárását kérjük**, hogy a jelzett anomáliák kiküszöbölése iránt, **hogy a teljes személyi állomány (hivatásos, határvadász, riasz.-os és munkavállaló) és időbeli elhatárolása nélkül részesüljön a szándékolt kedvezményben.**

2. Hivatásos pótlék jogszabályváltozás és anomáliák

A **30/2015. (VI. 16.) BM rendelet** legújabb, **2026.09.12-ei hatályú módosításával a közúti vagy légi határátkelőhelyeken útlevélkezelői vagy a határátkelőhely forgalmának**

ellenőrzésével kapcsolatos feladatot ténylegesen ellátók hivatásos pótléka 620 %-ra emelkedett az általános 520 %-kal szemben. Információink szerint az emelt pótlékot **a vasúti személyforgalomban tevékenykedő kollégák** nem fogják megkapni (Kelebi HRK), ami véleményünk szerint indokolatlan hátrányos megkülönböztetést eredményezne, ezért kérjük a jelzett probléma soron kívüli kivizsgálását, és a **díjazás egységesítése érdekében szükséges intézkedések megtételét.**

Ugyancsak **szükségesnek tartjuk kiküszöbölni az azonos szakterületen dolgozók között jelenleg fennálló indokolatlan különbségtételt**, így pl. a **határrendészeti** szolgálatnál a **szolgálatparancsnokok illetménye a hivatásos pótlékuk alacsonyabb összege miatt az E-s besorolásuk ellenére alacsonyabb**, mint mondjuk egy C-s besorolású főhatárrendészé.

Hasonló probléma áll fenn a BRFK BTO Bűnügyi Kutyavezetői Alosztály tiszti besorolású kutyavezetői esetében. Annak ellenére, hogy **szolgálati kutyával látják el szolgálati feladataikat, de ez a többletfeladat,- illetve felelősség a hivatásos pótlékuk mértékében nem mutatkozik meg**, mivel a BM rendelet nem került „lekövetésre" az a plusz teher és ellentételezés, ami más szervezeti egységek beosztásainál szabályozásra került (NNI).

3. Szolgálati időrendszereket szabályozó ORFK norma módosítása

Kezdeményezzük a 10/2015. (VII. 6.) ORFK utasítás módosítását annak érdekében, hogy a vezényléses, váltásos, tömbösített szolgálati időrendszerben dolgozók részére is kerüljön ismételten alkalmazásra (előírásra) az, hogy havonta két alkalommal a heti pihenőnapok egyikének vasárnapra kell esnie úgy, hogy ahhoz egy szombati vagy hétfői nap kapcsolódik. Az ORFK utasítás 2023. februárban a kollégák számára hátrányosan havi egy alkalomra csökkentette a vasárnapi pihenőnapra való jogosultságot!

4. Határátkelőhelyeken felmerülő technikai, stb. problémák

A határátkelő helyeken szolgáló kollégák munkáját nagyban segítené, ha legalább 2-3 db **hordozható tolmács-fordító gépet biztosítanának** a munkavégzésükhöz. Információink szerint a BRFK-n vannak ilyen eszközök.
Kezdeményezzük a technikai eszköz ellátást illetően a lehetőségek szerinti, a szolgálati feladatok hatékony ellátását segítő intézkedések megtételét.

A kollégák a határátkelőhelyeken használt **„kaméleon" alkalmazással** (ees rendszer- előzetes regisztráció harmadik országbelieknek, fotó + ujjnyomat) kapcsolatban az alábbi **problémákat** jelezték: **nem kielégítő a lefedettség:** ahol működik, ott is úgymond "foltok" vannak. **Fotózási problémák** is vannak: a természetes fény, csapadék, fagy stb. nagyban befolyásolja a lehetőséget, amely miatt az utas is ingerült (ki kell szállni gépjárműből), a csecsemők, síró gyerekek regisztrációja a fenti körülmények miatt még nehezebb (főképp, hogy rendszer nem fogadja akkor a képet ha zavart észlel). Nem könnyíti, segíti a kollégák munkáját, hanem inkább zavart és felesleges utas várakozást okoz, az állomány oldalán pedig a leterheltségüket növeli. **Gyakori informatikai rendszer leállás**, amit valószínűleg az egymást átfedő, esetenként felesleges jelentő rendszerek okozhatnak, illetve az informatikai helyi rendszer elavultsága.

A szolgálati feladatok ellátásához rendelkezésre álló **gépjármű ellátottság sem kielégítő**: nem áll rendelkezésre elegendő db-számú jármű.

Az utasok előzetes tájékoztatása, útjelzők, fényjelzők kialakítása, karbantartása szintén segítené a határátkelőhelyeken dolgozók napi munkáját (pl. egy egyszerű közúti jelzés átfestés).

Kezdeményezzük, hogy tartsanak úgymond **„helyi bejárásokat"**, adott esetben nem „meghirdetve", hanem spontán, hogy közvetlen a végrehajtói állomány által szemléltetve kerüljön sor az említett **problémák vizsgálatára.**

Ugyancsak a hatékony munkavégzésre is kihatással lévő, de a rendőrségen általánosnak mondható előmeneteli nehézség, illetve bizonytalanság érzete a határszolgálatot ellátó állomány körében is központi probléma.

5. Személyiségi jogok védelme: személyes arckép, névkitűző

Kérjük felülvizsgálni mind a névkitűző viselésének hatályos szabályozását, egyúttal azoknak a hivatásos állomány tagja védelmét szolgáló módosítása iránt intézkedni. Ehhez kapcsolódóan a személyes arcképhez fűződő személyiségi jogok védelme érdekében az intézkedő rendőr arcképének nyilvánosságra hozatala tekintetében is szakmai állásfoglalás és intézkedések megtételét kezdeményezzük.

Szakszervezetünknél visszatérően jelentkeznek a fenti, kollégák által megfogalmazott aggályok, jogos dolgozói elvárások, hogy őket, mint közhatalmi feladatot ellátókat, de közvetve családjukat egy átlag állampolgárnál kevesebb védelem illeti meg, holott a szolgálatuk azt éppen ellenkezőleg fokozottabban igényelné. Ahogy a kollégák fogalmaznak: a rendőr sokszor kevesebb gyakorlati védelmet kap a saját arcképével és magánéletével kapcsolatban, mint más állampolgárok. A kollégák részéről megfogalmazott elvárás, hogy egy intézkedés jogszerűségének visszaellenőrizhetőségét a nélkül is biztosítani lehet (pl. azonosító szám), hogy a rendőr személyes arcképét a hozzájárulása és kellő indokoltság nélkül szabadon nyilvánosságra hozzák. Ezzel nem csak a rendőrt, hanem a családja biztonságát is kockáztatva (az AI korában, ami egyre inkább teret kap körülöttünk), az említett veszély egyre inkább valós. A **személyes arckép** védelme mellett (**csak a rendőr hozzájárulásával lehessen a médiafelületeken megjeleníteni**), a szolgálati öltözeten viselt névkitűző használata szabályainak módosítását is indokolt felülvizsgálni: a **teljes név kiírása helyett egyedi azonosító szám** alkalmazását bevezetni.

6. Rendvédelmi alkalmazottak erkölcsi megbecsülése, foglalkoztatási, tanulási támogatásuk

A rendvédelmi alkalmazotti állomány a jogállásuk **2019 február** előtti közalkalmazotti jogállásukban elért erkölcsi megbecsülését is **elveszítették**, mint a **korábbi munkatársi-főmunkatársi címek**, Ugyancsak egy nagyobb személyi kör tekintetében maga az új Riasz.-os munkakör megnevezése is a presztizs vesztés érzetét erősíti mind a mai napig: pl. a korábbi Kjt.-s **előadó elnevezésű munkakörükből ügykezelőnek, segédelőadónak lettek „visszaminősítve".**
Kérjük az említett, leginkább erkölcsi elismeréssel és nem feltétlen pénzbeli kiadással járó munkáltatói intézkedések lehetőségének megvizsgálását és megtételét, pl. a 15/2019. (III. 11.) ORFK utasítás rendelkezéseinek módosításával

Ugyancsak a rendvédelmi alkalmazotti állomány munkahelyi-munkavégzési hangulatát javítaná, ha nem zárnák el előlük annak a lehetőségét, hogy a **nyugdíjba vonulásukat követően ismételten rendvédelmi alkalmazotti jogállásban dolgozhassanak tovább**. Információink szerint pl. a nők 40 évével öregségi nyugdíjat igénylő kolléganőknek csak a munkavállalókénti „maradás" lehetőségét kínálják fel.

Szintén a Riasz.-os állomány testület iránti lojalitását, munkahelyi-munkavégzési hangulatát javítani lehetne azzal, **ha a közszolgálati egyetem levelező képzésére történő jelentkezés, illetve felvétel** (bejutás) **lehetőségét számukra is biztosítaná a rendőrség**.

Budapest, 2026. szeptember 16.

Tisztelettel:

Pongó Géza
főtitkár